Ce document a été mis en ligne par l'organisme FormaV®.

Toute reproduction, représentation ou diffusion, même partielle, sans autorisation préalable, est strictement interdite.

Pour consulter tous nos sujets d'annales et corrigés du Bac STMG, veuillez visiter :
coursbacstmg.fr/annales-sujets-et-corriges

Corrigé du sujet d'examen - Bac STMG - Management, sciences de gestion et numérique - Session 2025

Correction du Baccalauréat Technologique

Épreuve d’Enseignement de Spécialité

Session 2025

Durée de l’épreuve : 4 heures

Coefficient : 16

Correction détaillée des dossiers

Dossier 1 - Les choix de l’entreprise sur le marché des loisirs indoor

Ce dossier explore les choix stratégiques d'Aventure XXL dans un marché concurrentiel en pleine expansion.

1.1 Présenter le diagnostic stratégique externe et le facteur clef de succès.

Énoncé : Il s’agit de faire un diagnostic stratégique externe de l’entreprise et d’identifier un facteur clef de succès.

Démarche : Pour réaliser le diagnostic, il est essentiel d'utiliser des outils comme l'analyse PESTEL (Politique, Économique, Social, Technologique, Environnemental, Légal) et les forces de Porter. Les évolutions après la crise sanitaire, la montée des attentes des consommateurs, l'intensification de la concurrence et les enjeux économiques tels que l'inflation doivent être pris en compte.

- **P :** Politique - Influence des jeux Olympiques de 2024, pressions pour l'investissement dans des infrastructures.
- **E :** Économique - Croissance de 15 % du marché depuis 2019, inflation impactant le pouvoir d’achat des consommateurs.
- **S :** Social - Demande croissante pour les activités de loisirs, recherche d'expérience partagée.
- **T :** Technologique - Nécessité d’innovation avec intégration de la technologie dans les loisirs.
- **L :** Légal - Réglementations sur la sécurité et l’emploi.

Facteur clef de succès : La capacité à innover dans les propositions d'expérience client est cruciale pour se démarquer face à la concurrence.

1.2 Identifier le domaine d’activité stratégique (DAS) et sa stratégie globale.

Énoncé : Identifier le DAS d'Aventure XXL et en déduire sa stratégie globale.

Démarche : Le DAS d'Aventure XXL s'articule autour des loisirs indoor, combinant différentes activités de divertissement sous un même toit. Sa stratégie globale pourrait être décrite comme une stratégie de différenciation, offrant une expérience unique et multipôle.

Réponse : La stratégie d’Aventure XXL se concentre sur la création d’un complexe diversifié de loisirs indoor, incluant des attractions variées allant du bowling aux escape games.

1.3 Présenter la modalité de développement choisie et en apprécier la pertinence.

Énoncé : Expliquer la modalité de développement choisie par l’entreprise.

Démarche : La modalité de développement choisie par Aventure XXL serait une croissance par

diversification, en élargissant son offre avec de nouvelles attractions. Cela attire différents segments de clientèle tout en capitalisant sur la tendance du multi-loisirs.

Pertinence : Cette approche est pertinente dans un contexte où l'innovation et la diversité d'offres sont essentielles pour attirer et fidéliser la clientèle dans un marché concurrentiel.

1.4 Montrer comment les modalités de développement affectent les ressources de l'entreprise.

Énoncé : Discuter de l'impact des modalités de développement sur les ressources d'Aventure XXL en 15 lignes.

Démarche : Les modalités de développement telles que l'élargissement de l'offre de loisirs augmentent les besoins en ressources humaines, matérielles et financières.

Réponse : Par exemple, l'ouverture d'un nouveau parc nécessitera des recrutements supplémentaires, la formation du personnel, et des investissements en immobilisations. De plus, la diversification des activités peut engendrer des économies d'échelle, mais nécessite aussi une gestion optimale des ressources pour maximiser la rentabilité.

Dossier 2 - L'analyse de la performance de l'entreprise Aventure XXL

Ce dossier se concentre sur l'évaluation de la rentabilité et des besoins financiers liés à l'ouverture d'un nouveau parc.

2.1 Analyser la situation financière de l'entreprise Aventure XXL.

Énoncé : Analyser les indicateurs financiers pour déterminer la situation d'Aventure XXL.

Démarche : Considérer le bilan fonctionnel donné en document 7. On peut calculer :

- **Fonds de roulement net global (FRNG) = Capitaux propres + Emprunts - Actifs circulants**
- **Besoin en fonds de roulement (BFR) = Actif circulant - Passif circulant**

Réponse : En utilisant les données du bilan, on peut conclure qu'Aventure XXL affiche une situation financière délicate avec un taux d'endettement de 305,76 %, ce qui est bien au-dessus du seuil généralement admis. Il conviendra de discuter des risques associés à ce niveau d'endettement.

2.2 Proposer des sources de financement pour le nouveau parc à Marmande.

Énoncé : Suggérer des sources de financement pour garantir l'ouverture du nouveau parc.

Démarche : Compte tenu du fort taux d'endettement, il est judicieux de considérer des financements alternatifs tels que :

- **Subventions publiques** - Aventure XXL peut rechercher des aides publiques pour les investissements liés à l'ouverture de nouveaux sites.
- **Partenariats stratégiques** - S'associer avec d'autres entreprises pour partager les investissements.
- **Emprunts auprès d'institutions financières** spécifiques au secteur des loisirs.

Réponse : Il serait pertinent de diversifier les sources de financement afin de minimiser le risque financier, notamment via les subventions, les partenariats, et un lissage de l'endettement.

2.3 Analyser la rentabilité du nouveau parc multi-loisirs.

Énoncé : Évaluer si l'exploitation du nouveau parc atteindra son seuil de rentabilité.

Démarche : Le seuil de rentabilité se calcule comme suit :

Chiffre d'Affaires = Nombre de visiteurs * Dépense moyenne par visiteur

En 2026, Aventure XXL prévoit 350 000 visiteurs et une dépense moyenne de 17 euros par visiteur, soit :

CA = 350 000 * 17 = 5 950 000 euros

Les charges variables sont de 40 % du chiffre d'affaires soit : 0,40 * 5 950 000 = 2 380 000 euros.

Les charges fixes sont de 3 000 000 euros.

Dépenses totales = Charges fixes + Charges variables = 3 000 000 + 2 380 000 = 5 380 000 euros.

Résultat attendu : Le parc atteindra son seuil de rentabilité en réalisant un chiffre d'affaires de 5 380 000 euros. Comme le chiffre attendu de 5 950 000 euros dépasse cette somme, l'exploitation sera rentable.

Dossier 3 – Accompagner l'ouverture d'un nouveau parc de loisirs

Ce dossier s'intéresse aux ressources humaines nécessaires à l'ouverture du nouveau parc de loisirs à Marmande.

3.1 Politique de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC).

Énoncé : Montrer que l'entreprise doit mettre en œuvre une GPEC.

Démarche : L'ouverture du parc et le besoin de personnel qualifié nécessitent une GPEC car elle permet d'anticiper les besoins en compétences et en effectifs.

Réponse : Aventure XXL doit mettre en place une GPEC pour identifier les emplois critiques, recruter et former le personnel adéquat, garantissant ainsi un service de qualité.

3.2 Intérêt de construire une marque employeur.

Énoncé : Justifier l'intérêt de construire une marque employeur.

Démarche : La marque employeur est essentielle pour attirer et fidéliser les talents dans un secteur où le personnel qualifié est rare.

Réponse : Avoir une marque employeur forte permet de se différencier sur le marché de l'emploi, de réduire le turnover et d'améliorer l'image de l'entreprise.

3.3 Utilité d'un agent conversationnel (chatbot) dans le recrutement.

Énoncé : Expliquer l'utilité d'un agent conversationnel pendant le recrutement.

Démarche : Un chatbot permet d'automatiser une partie du processus de recrutement, rendant celui-ci plus efficace.

Réponse : L'utilisation d'un chatbot comme RecruBot simplifie la présélection des candidats, permet une interaction rapide et maintient un lien constant avec les candidats, tout en libérant du temps pour le département RH.

3.4 Obligation légale en matière d'embauche et avantages de la digitalisation.

Énoncé : Décrire le processus d'embauche et les avantages de la digitalisation.

Démarche : Ce processus inclut la rédaction de la déclaration Préalable à l'Embauche (DPAE), l'élaboration des contrats et l'intégration des nouveaux employés.

Réponse : La digitalisation permet de réduire les erreurs administratives, d'accélérer les procédures d'embauche, et d'améliorer le suivi des candidatures, ce qui est essentiel pour rester compétitif.

Conseils Méthodologiques

- Gérer votre temps : Prévoyez de passer environ une heure par dossier et veillez à cultiver des réponses claires et précises aux questions.
- Utiliser des exemples concrets : Illustrez vos réponses par des exemples pertinents tirés du document ou de votre expérience.
- Rester organisé : Élaborez un plan avant de rédiger vos réponses pour ne pas oublier des

éléments importants.

- Justifiez chaque réponse : Expliquer les raisons derrière vos choix stratégiques renforce l'impact de vos réponses.
- Relisez : Vérifiez l'orthographe et la clarté de votre argumentation avant de soumettre votre travail.

© FormaV EI. Tous droits réservés.

Propriété exclusive de FormaV. Toute reproduction ou diffusion interdite sans autorisation.

Copyright © 2026 FormaV. Tous droits réservés.

Ce document a été élaboré par FormaV© avec le plus grand soin afin d'accompagner chaque apprenant vers la réussite de ses examens. Son contenu (textes, graphiques, méthodologies, tableaux, exercices, concepts, mises en forme) constitue une œuvre protégée par le droit d'auteur.

Toute copie, partage, reproduction, diffusion ou mise à disposition, même partielle, gratuite ou payante, est strictement interdite sans accord préalable et écrit de FormaV©, conformément aux articles L.111-1 et suivants du Code de la propriété intellectuelle. Dans une logique anti-plagiat, FormaV© se réserve le droit de vérifier toute utilisation illicite, y compris sur les plateformes en ligne ou sites tiers.

En utilisant ce document, vous vous engagez à respecter ces règles et à préserver l'intégrité du travail fourni. La consultation de ce document est strictement personnelle.

Merci de respecter le travail accompli afin de permettre la création continue de ressources pédagogiques fiables et accessibles.